BRD chức năng quản lý nhân viên

1. Lịch sử cập nhật

|  |  |
| --- | --- |
| **Phiên bản** | **Mô tả** |
| 1.0 | Khởi tạo |

2. Lý do và trạng thái hiện tại

Nghiên cứu chức năng quản lý nhân viên của một số hệ thống bán hàng, kết hợp với kỹ thuật khảo sát hiện trạng và thu thập yêu cầu của khách hàng:

Từ quá trình khảo sát hiện trạng tổ chức, nhận thấy hệ thống nhân viên bao gồm nhân viên quản lý và nhân viên bán hàng.

Từ kết quả khảo sát nghiệp vụ và thu thập yêu cầu, nhận thấy chức năng quản lý nhân viên đối chỉ dành cho nhân viên quản lý của cửa hàng. Việc quản lý nhân sự rất quan trọng đối với một cửa hàng. Và việc này sẽ được giao cho nhân viên quản lý. Nhân viên quản lý sẽ quản lý thông tin của chính mình và các nhân viên bán hàng (Họ và tên, sinh nhật, địa chỉ, số điện thoại). Các thao tác được thực hiện trong chức năng này gồm có:

* + Thêm: thêm một nhân viên mới vào hệ thống.
  + Xóa: xóa nhân viên ra khỏi hệ thống.
  + Sửa (cập nhật): cập nhật thông tin nhân viên khi quá trình nhập liệu có sai sót hoặc thông tin của nhân viên đã thay đổi.
  + Tìm kiếm (tra cứu): tra cứu thông tin nhân viên có trong hệ thống.

Từ những điều trên, ta thấy hệ thống cần phải có chức năng quản lý nhân viên để có thể quản lý nhân sự một cách hiệu quả.

3. Yêu cầu nghiệp vụ

Nhân viên quản lý đăng nhập vào hệ thống bằng username và password của mình.

Chọn chức năng quản lý nhân viên và thực hiện các thao tác như thêm, xóa, sửa, tìm kiếm hoặc chỉ xem danh sách nhân viên.

4. Yêu cầu logic

Khi thực hiện các thao tác thêm hoặc sửa:

* Tên nhân viên không được để trống.
* Tuổi nhân viên phải lớn hơn hoặc bằng 16.